

KẾ HOẠCH
TỔ CHỨC HỘI THẢO QUỐC TẾ
“NÂNG CAO HIỆU QUẢ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG THÔNG
QUA PHƯƠNG THỨC HÒA GIẢI VÀ TRỌNG TÀI TẠI VIỆT NAM ”

I. Sự cần thiết và mục tiêu của Hội thảo

Bộ luật Lao động (BLLĐ) năm 2019 đã được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIV, kỳ họp thứ 8 thông qua ngày 20/11/2019, có hiệu lực từ ngày 1/1/2021 gồm 7 chương, 220 điều. Sự ra đời BLLĐ năm 2019 là một bước tiến lớn trong tiến trình hoàn thiện hệ thống pháp luật lao động Việt Nam với nhiều nội dung được sửa đổi, bổ sung, trong đó có nội dung về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hòa giải viên lao động và Trọng tài lao động. Tuy nhiên, sau 03 năm thực thi BLLĐ năm 2019, các quy định về hòa giải viên lao động và trọng tài lao động vẫn chưa phát huy được hiệu quả. Nhất là, trước tình hình kinh tế thế giới nói chung và Việt Nam hiện nay nói riêng đang gặp nhiều khó khăn, nhiều doanh nghiệp phải cắt giảm lao động, xung đột về quyền và lợi ích ngày càng gia tăng dẫn đến tranh chấp lao động và đình công vẫn thường xuyên xảy ra trên thực tế, nhưng khi giải quyết tranh chấp lao động, các bên tranh chấp vẫn chưa thực sự quan tâm lựa chọn Hội đồng trọng tài lao động giải quyết; bên cạnh đó, tỷ lệ hòa giải thành tại Hòa giải viên lao động cũng không cao.

Nhằm tạo ra một diễn đàn để các chuyên gia, các nhà khoa học, đội ngũ luật sư, các cơ quan quản lý và thực thi pháp luật lao động, các doanh nghiệp ... ở khu vực phía Nam có thể thảo luận, trao đổi về các nội dung liên quan đến việc áp dụng phương thức giải quyết tranh chấp lao động thông qua hòa giải và trọng tài, trên cơ sở đó, có thể đưa ra những đánh giá, đề xuất các giải pháp nhằm thúc đẩy và nâng cao hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động bằng các phương thức này, đồng thời phục vụ cho nhiệm vụ nghiên cứu, giảng dạy tại các cơ sở nghiên cứu, đào tạo khu vực phía Nam, được sự đồng ý hỗ trợ tài chính của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh dự kiến tổ chức một Hội thảo quốc tế với chủ đề: **“Nâng cao hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động thông qua phương thức hòa giải và trọng tài tại Việt Nam”**.

II. Chuyên đề và dự kiến chủ đề tham luận của Hội thảo:

Hội thảo dự kiến được xây dựng theo các chuyên đề tại phụ lục đính kèm (các chủ đề trong chuyên đề chỉ mang tính gợi ý cho diễn giả viết bài tham luận)

III. Dự kiến số bài viết của Hội thảo và thành phần tham dự:

1. Số bài viết dự kiến: Từ 20 đến 25 bài, trong đó:

- Các nhà khoa học tại trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh: 10 -12 bài.
- Chuyên gia nước ngoài: 2-3 bài.
- Chuyên gia trong nước: 7 - 10 bài
- Khuyến khích các chuyên gia, các nhà nghiên cứu ngoài trường, những người làm công tác thực tiễn tham gia viết bài.

2. Thành phần tham dự: Dự kiến từ 150 đến 200 đại biểu, gồm:

- Chuyên gia, nhà khoa học trong nước và một số quốc gia;
- Đại diện Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội;
- Đại diện ILO tại Việt Nam;
- Đại diện các cơ quan ban ngành: Sở Lao động, Thương binh và Xã hội; Liên đoàn Lao động;
- Đại biểu Quốc hội;
- Đại diện Lãnh đạo Nhà trường, giảng viên các Khoa Luật Dân sự, Khoa Luật Thương mại, Khoa Luật Quốc tế và các khoa khác có quan tâm;
- Các cơ sở đào tạo Luật khu vực phía Nam;
- Những người làm công tác thực tiễn: Hòa giải viên lao động, Trọng tài lao động, Thẩm phán các tòa án;
- Bộ phận quản lý nhân sự tại các tổng công ty, tập đoàn và doanh nghiệp;
- Hiệp hội doanh nghiệp;
- Liên đoàn Thương mại và công nghiệp Việt Nam;
- Nghiên cứu sinh, học viên cao học và sinh viên các khóa đang học tập tại trường.

IV. Dự kiến thời gian và địa điểm tổ chức

- Thời gian: 1 ngày, ngày 03/5/2023.
- Hình thức tổ chức Hội thảo: Trực tiếp và trực tuyến qua Zoom.
- Địa điểm: Hội trường lầu 10, Trường Đại học Luật TP. Hồ Chí Minh, số 2 Nguyễn Tất Thành, Quận 4, TP. Hồ Chí Minh.

V. Dự kiến lịch trình chuẩn bị tổ chức hội thảo

Thời gian	Nội dung công việc	Người chịu trách nhiệm
-----------	--------------------	------------------------

Tháng 1/2024	Lên kế hoạch chi tiết, dự trù kinh phí, liên hệ với đơn vị tài trợ, quyết định thành lập Ban Tổ chức, Ban Chuyên môn, Ban thư ký, Ban Vận động tài trợ và Truyền thông	Phòng QL NCKH & HTQT, Khoa Luật DS
Từ 27/1/2024 – 18/2/2024	Gửi thư mời viết tham luận đến các chuyên gia. Nhận đề xuất bài viết và chọn lọc, hỏi đáp cho tác giả. Hạn nhận abstract, proposal: 25/02/2024.	Ban Tổ chức Ban Chuyên môn Ban Thư ký
Từ 27/01/2024 – 30/4/2024	Tiến hành công tác vận động tài trợ	Ban Tổ chức Ban Vận động tài trợ và Truyền thông
31/3/2024	Nhận bài tham luận hoàn chỉnh.	Ban Thư ký Bài tham luận được gửi tới: ThS. Lương Minh Sơn, email: lmson@hcmulaw.edu.vn hoặc Ths.Lê Ngọc Anh, email: lnanh@hcmulaw.edu.vn
1/4/2024 - 20/4/2024	Thẩm định bài tham luận. Phản hồi kết quả thẩm định cho tác giả, yêu cầu chỉnh sửa (nếu có). Nhận lại bài sau chỉnh sửa.	Ban Chuyên môn Ban Thư ký
21/4/2024 – 23/4/2024	Lựa chọn bài tham luận sẽ trình bày tại Hội thảo; Lên chương trình hội thảo chi tiết	Ban Chuyên môn Ban Thư ký
24/4/2024	Họp rà soát công tác tổ chức HT	Ban Tổ chức Ban Chuyên môn Ban Thư ký Ban Vận động tài trợ và Truyền thông

25/4/2024 - 02/5/2024	Gửi thư mời tham dự Hội thảo Xác nhận phúc đáp tham dự từ các đơn vị In Kỳ yếu hội thảo	Ban Tổ chức Ban Thư ký
03/5/2024	Tổ chức Hội thảo	Ban Tổ chức Ban Vận động tài trợ và Truyền thông Ban Thư ký

VI. Công tác tổ chức:

- Đơn vị tổ chức: Trường Đại học Luật Tp. HCM
- Đơn vị chịu trách nhiệm chuyên môn: Khoa Luật Dân sự

STT	Ban chuyên trách	Nhiệm vụ cụ thể	Thành phần	Chức danh
1.	Ban Chỉ đạo	Chỉ đạo chung Phê duyệt kế hoạch và kinh phí hội thảo	TS. Lê Trường Sơn	Trưởng ban
			Đại diện của ILO	Đồng Trưởng ban
2.	Ban Tổ chức	Lập kế hoạch hội thảo; Tổ chức các phiên họp chuẩn bị cho Hội thảo Soạn thư mời viết tham luận; Liên hệ các đơn vị tham dự; tài chính, cơ sở vật chất; Phụ trách các công tác tổ chức khác.	TS. Lê Trường Sơn	Trưởng ban
			TS. Lê Thị Thúy Hương	Phó trưởng ban TT
			TS. Nguyễn Xuân Quang	Phó trưởng ban
			TS. Nguyễn Thị Bích	Thành viên
			Bà Vũ Ngọc Mai Hạnh	Thành viên
			ThS. Trần Thúy Hồng	Thành viên
			ThS. Nguyễn Thu An	Thành viên
			Bà Lê Thị Hoài An	Thành viên
3.	Ban Chuyên môn	Thẩm định bài tham luận, lựa chọn bài đăng ký yếu hội thảo; Xác định chủ đề các phiên và lựa chọn bài trình bày hội thảo;	TS. Lê Thị Thúy Hương	Trưởng ban
			TS. Nguyễn Thị Bích	Phó trưởng ban
			TS. Đinh Thị Chiến	Thành viên
			ThS. Đoàn Công Yên	Thành viên
			ThS. Hoàng Thị Minh Tâm	Thành viên

		Thiết kế chương trình hội thảo; Đề xuất chủ tọa điều khiển hội thảo; Thực hiện các hoạt động chuyên môn khác Chủ trì Hội thảo	ThS. Lương Minh Sơn ThS. Lê Ngọc Anh	Thành viên Thành viên
4.	Ban Vận động tài trợ và Truyền thông	Thực hiện công tác vận động tài trợ Liên hệ với báo chí, truyền thông	TS. Lê Thị Thúy Hương TS. Nguyễn Thị Bích Ông Nguyễn Thành An Bà Vũ Ngọc Mai Hạnh	Trưởng ban Phó Trưởng ban TT Phó trưởng ban Thành viên
5.	Ban Thư ký	Liên hệ mời viết bài, nhận bài viết. Nhận bài tham luận Biên tập kỷ yếu hội thảo. Phụ trách khách mời dự hội thảo Ghi biên bản Hội thảo	ThS. Lê Ngọc Anh ThS. Lương Minh Sơn	Trưởng ban Thành viên

VII. Kinh phí tổ chức:

- Từ kinh phí tài trợ của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO).
- Từ kinh phí khoa học và công nghệ năm 2024 của Trường Đại học Luật Tp.HCM.

Nơi nhận: 

- Các đơn vị;
- Lưu: VT, HTQT.



GỢI Ý CHỦ ĐỀ THAM LUẬN CỦA HỘI THẢO

1. Tổng quan về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động và Hòa giải viên Lao động.
2. Quy định của ILO về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động/ Hòa giải viên Lao động.
3. Quy định của Việt Nam về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động/ Hòa giải viên Lao động.
4. Kinh nghiệm của một số quốc gia về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động.
5. Kinh nghiệm của một số quốc gia về giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hòa giải viên Lao động.
6. Thực tiễn hoạt động của Hội đồng trọng tài lao động tỉnh Đồng Nai/ Tp. Hồ Chí Minh/... và một số kiến nghị.
7. Thực tiễn hoạt động của Hòa giải viên Lao động tại Quận/Huyện... và một số kiến nghị.
8. Vai trò của ILO trong việc hỗ trợ Việt Nam nâng cao vai trò của Hội đồng Trọng tài Lao động.
9. Vai trò của Chính phủ/tổ chức đại diện của người lao động/người sử dụng lao động trong việc thúc đẩy hiệu quả giải quyết tranh chấp lao động thông qua Hội đồng Trọng tài Lao động.
10. Một số giải pháp nhằm nâng cao vai trò của Hội đồng Trọng tài lao động.
11. Một số giải pháp nhằm nâng cao vai trò của Hòa giải viên lao động.

Chú ý: Các chủ đề trong chuyên đề chỉ mang tính gợi ý cho diễn giả viết bài tham luận, các diễn giả có thể chọn chủ đề khác xoay quanh nội dung chương trình Hội thảo. Ban chuyên môn sẽ xem xét tính phù hợp của bài viết và phản hồi với tác giả sau khi nhận được bản tóm tắt tham luận)

Yêu cầu đối với các bài tham luận:

Tác giả phải bảo đảm tuân thủ quy tắc về bảo vệ quyền tác giả và chống đạo văn.